

Izjava



Izjava o obdelavi osebnih podatkov v okviru izbruha COVID-19 Sprejeta 19. marca 2020

Evropski odbor za varstvo podatkov je sprejel naslednjo izjavo:

Vlade ter javne in zasebne organizacije po vsej Evropi sprejemajo ukrepe za zajezitev izbruha COVID-19 in ublažitev njegovih posledic, kar lahko vključuje obdelavo različnih vrst osebnih podatkov.

Pravila o varstvu podatkov (kot je Splošna uredba o varstvu podatkov) ne ovirajo ukrepov, sprejetih v boju proti pandemiji koronavirusa. Boj proti nalezljivim boleznim je pomemben cilj, za katerega si prizadevajo vse države, zato ga je treba čim bolje podpreti. Omejitev širjenja bolezni in uporaba sodobnih tehnologij v boju proti tegobam, ki pestijo velik del sveta, je v interesu vsega človeštva. Kljub temu Evropski odbor za varstvo podatkov poudarja, da morata upravljavec in obdelovalec podatkov tudi v teh izrednih razmerah zagotoviti varstvo osebnih podatkov posameznikov, na katere se ti podatki nanašajo. Zato bi bilo treba upoštevati nekatere vidike, da se zagotovi zakonita obdelava osebnih podatkov. Prav tako je treba opozoriti, da mora vsak ukrep, sprejet v tem okviru, spoštovati splošna pravna načela in ne sme biti neodpravljljiv. Izredne razmere so pravni pogoj, ki lahko upravičuje omejitve svoboščin, če so sorazmerne in se izvajajo samo v obdobju izrednih razmer.

1. Zakonitost obdelave

Splošna uredba o varstvu podatkov (v nadaljnjem besedilu: SUVP) je širok zakonodajni akt in določa pravila, ki se uporabljajo za obdelavo osebnih podatkov, in sicer tudi v razmerah, kot je trenutni izbruh COVID-19. SUVP organom, pristojnim za javno zdravje, in delodajalcem omogoča obdelavo osebnih podatkov v okviru epidemije v skladu z nacionalnim pravom in pogoji, določenimi v uredbi. To na primer velja, kadar je obdelava podatkov potrebna zaradi bistvenega javnega interesa na področju javnega zdravja. V teh okoliščinah privolitev posameznikov ni potrebna.

1.1 Kar zadeva obdelavo osebnih podatkov s strani pristojnih javnih organov (na primer organov za javno zdravje), **tudi posebnih kategorij podatkov**, Evropski odbor za varstvo podatkov meni, da člena 6 in 9 SUVP omogočata obdelavo osebnih podatkov, zlasti kadar na podlagi nacionalne zakonodaje obdelava spada k zakonskim pooblastilom javnega organa in poteka v skladu s pogoji iz SUVP.

1.2 V okviru zaposlitve je obdelava osebnih podatkov lahko potrebna zaradi izpolnjevanja pravnih obveznosti delodajalca, kot so obveznosti v zvezi z zdravjem in varnostjo na delovnem mestu, ali javnega interesa, kot je obvladovanje bolezni in drugih nevarnosti za zdravje. V SUVP so predvidena tudi odstopanja od prepovedi obdelave nekaterih posebnih vrst osebnih podatkov, kot so podatki v

zvezi z zdravjem, kadar je obdelava potrebna zaradi bistvenega javnega interesa na področju javnega zdravja (člen 9.2(i)), in sicer na podlagi prava Unije ali nacionalnega prava, ali kadar je treba zaščititi življenjske interese posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki (člen 9.2(c)), saj se uvodna izjava 46 izrecno sklicuje na obvladovanje epidemije.

1.3 Kar zadeva obdelavo telekomunikacijskih podatkov, kot so podatki o lokaciji, je treba upoštevati tudi nacionalne zakone za izvajanje direktive o zasebnosti in elektronskih komunikacijah. Načeloma lahko upravljavec podatke o lokaciji uporabi samo po anonimizaciji ali s privolitvijo posameznikov. Vendar člen 15 **direktive o zasebnosti in elektronskih komunikacijah državam članicam omogoča, da uvedejo zakonodajne ukrepe za zaščito javne varnosti.** Uvedba takšne izredne zakonodaje je mogoča le, če je to **nujen, primeren in sorazmeren ukrep v demokratični družbi.** Ti ukrepi morajo biti v skladu z Listino o temeljnih pravicah in Evropsko konvencijo o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin. Poleg tega so **predmet sodnega nadzora Sodišča Evropske unije in Evropskega sodišča za človekove pravice.** V izrednih razmerah bi morali biti takšni ukrepi tudi strogo omejeni na obdobje trajanja izrednih razmer.

2. Temeljna načela obdelave osebnih podatkov

Osebne podatke, ki so potrebni za doseganje zastavljenih ciljev, je treba obdelovati za določene in izrecne namene.

Poleg tega bi morali posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, prejeti pregledne informacije o dejavnostih obdelave, ki se izvajajo, in o njihovih glavnih značilnostih, vključno z obdobjem hrambe zbranih podatkov in nameni obdelave. Informacije bi morale biti lahko dostopne in zagotovljene v jasnem in preprostem jeziku.

Pomembno je, da se sprejmejo ustrezni varnostni ukrepi in politike zaupnosti, ki zagotavljajo, da se osebni podatki ne razkrijejo nepooblaščenim stranem. Ukrepi za upravljanje trenutnih izrednih razmer in s tem povezani postopki odločanja bi morali biti ustrezno dokumentirani.

3. Uporaba mobilnih podatkov o lokaciji

-) **Ali lahko vlade držav članic v svojih prizadevanjih za spremljanje in omejevanje širjenja COVID-19 ter ublažitev njegovih posledic uporabljajo osebne podatke, povezane s prenosnimi telefoni posameznikov?**

Vlade nekaterih držav članic predvidevajo uporabo mobilnih podatkov o lokaciji kot možnega načina za spremljanje ali omejevanje širjenja COVID-19 ter ublažitev njegovih posledic. To bi na primer pomenilo, da lahko določijo geolokacijo posameznikov ali posameznikom na določenem območju po telefonu oziroma z besedilnim sporočilom pošljejo obvestilo o javnem zdravju. **Javni organi bi si morali najprej prizadevati za obdelavo podatkov o lokaciji na anonimen način (tj. obdelavo podatkov, ki so bili združeni tako, da posameznikov ni mogoče ponovno identificirati), kar bi lahko omogočilo pripravo poročil o koncentraciji mobilnih naprav na določeni lokaciji (kartiranje).**

Pravila o varstvu osebnih podatkov se ne uporabljajo za podatke, ki so bili ustrezno anonimizirani.

Kadar ni mogoče obdelovati zgolj anonimnih podatkov, direktiva o zasebnosti in elektronskih komunikacijah **državam članicam omogoča, da uvedejo zakonodajne ukrepe za zaščito javne varnosti** (člen 15).

Če se uvedejo ukrepi, ki omogočajo obdelavo neanonimiziranih podatkov o lokaciji, mora država članica vzpostaviti **ustrezne zaščitne ukrepe**, kot je zagotavljanje **pravice do pravnega sredstva** uporabnikom elektronskih komunikacijskih storitev.

Uporablja se tudi načelo sorazmernosti. Vedno bi bilo treba dati prednost najmanj vsiljivim rešitvam, pri čemer se upošteva poseben namen, ki ga je treba doseči. Vsiljivi ukrepi, kot je „sledenje“ posameznikom (tj. obdelava preteklih podatkov o lokaciji, ki niso anonimizirani), bi se lahko šteli za sorazmerne v izjemnih okoliščinah, odvisno od konkretnih načinov obdelave. Vendar bi bilo treba v teh primerih uvesti strožji nadzor in zaščitne ukrepe, da se zagotovi spoštovanje načel varstva podatkov (sorazmernost ukrepa v smislu trajanja in obsega, omejena hramba podatkov in omejitve namena).

4. Zaposlitev

-) **Ali lahko delodajalec od obiskovalcev ali zaposlenih zahteva, da zagotovijo posebne informacije v zvezi zdravjem v okviru izbruha COVID-19?**

Uporaba načel sorazmernosti in najmanjšega obsega podatkov je na tem področju še posebej pomembna. Delodajalec lahko informacije v zvezi z zdravjem zahteva samo, če to dovoljuje nacionalna zakonodaja.

-) **Ali lahko delodajalec opravlja zdravniške preglede zaposlenih?**

Odgovor je odvisen od nacionalne zakonodaje na področju zaposlovanja ali zdravja in varnosti. Delodajalci bi morali imeti dostop do podatkov v zvezi z zdravjem in jih obdelovati le, če to zahtevajo njihove pravne obveznosti.

-) **Ali lahko delodajalec o tem, da je bil pri zaposlenem odkrit COVID-19, obvesti njegove sodelavce ali zunanje sodelavce?**

Delodajalci bi morali svoje zaposlene obvestiti o primerih COVID-19 in sprejeti zaščitne ukrepe, vendar ne bi smeli sporočati več informacij, kot je potrebno. Kadar je treba razkriti imena zaposlenih, pri katerih je bila odkrita okužba z virusom (na primer zaradi preprečevanja nadaljnjih okužb), in nacionalna zakonodaja to dovoljuje, je treba zadevne zaposlene obvestiti vnaprej in zaščititi njihovo dostojanstvo in integriteto.

-) **Katere informacije, ki se obdelujejo v okviru izbruha COVID-19, lahko pridobijo delodajalci?**

Delodajalci lahko pridobijo osebne podatke za izpolnjevanje svojih dolžnosti in organizacijo dela v skladu z nacionalno zakonodajo.

Za Evropski odbor za varstvo podatkov

Predsednica

(Andrea Jelinek)